



David BRAULT,  
Fondateur d'Objectif CASH

## A vos côtés

### « De l'action et du cash ! »

« Depuis plus de 6 ans, j'ai piloté près de 250 missions avec une équipe de 60 managers ; ensemble nous avons effectué ces missions dans plus de 25 pays. Je rencontre en moyenne un à deux candidats par jour, ce qui fait près de 2 000 rencontres en 6 ans. Comment passe-t-on de 2 000 candidats à une équipe de 60 managers ? Une personne retenue sur trente ! La sélection est très dure. Bien sûr il y a les compétences, l'expérience des situations de rupture, la disponibilité (l'adéquation à l'instant T entre le profil du manager et les exigences du client), mais surtout il y a l'envie. Rien ne remplace l'envie. L'envie de passer ensemble à l'action ! »

#### UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE

- 60 Directeurs Financiers Opérationnels & Managers de Transition : tous sont des professionnels très expérimentés (plus de 15/20 ans d'expérience). Tous ont signé la Charte Qualité d'Objectif CASH,
- 100 à 120 Directeurs Financiers Opérationnels : tous sont des professionnels très expérimentés (plus de 10/15 ans d'expérience). Tous font partie du réseau d'Objectif CASH et ont signé la Charte Qualité d'Objectif CASH.

#### EXEMPLES DE SITUATIONS COMPLEXES OU EXCEPTIONNELLES DE LA VIE DES ENTREPRISES CLIENTES

- Changement d'actionnaires ou changement de management,
- Changement de systèmes d'information,
- Préparation d'une acquisition ou d'une cession de branche ou de filiale,
- Intégration d'une acquisition,
- Mise sous contrôle d'une filiale en France ou à l'international,
- Spin off,
- Pilotage et financement de la forte croissance,
- Projets d'organisation ou de réorganisation de la Direction Financière (avec mesure puis optimisation de la productivité et de la performance),
- Mise en conformité avec les nouvelles lois ou règlements,
- Crise de trésorerie.

#### NOTRE MODE OPÉRATOIRE

- Compréhension de l'activité, des situations complexes et des enjeux pour l'entreprise
- Diagnostic indépendant
- Elaboration de plans d'actions détaillés à 1 mois, 3 mois, 6 mois
- Mise en œuvre des plans d'actions sur un mode très opérationnel avec des équipes de managers sélectionnés de manière rigoureuse et encadrés sur le terrain
- Une ou plusieurs personnes sur place pendant 2 à 20 semaines
- Dialogue permanent et travail interactif (en position de Directeur Général Finance, de DAF ou en mode projet) avec le management du client et les Directions Opérationnelles (Achats, Commercial, Qualité, Production, Administration des Ventes, Service Litiges, RH, DSI, Logistique, etc.)
- Respect des délais
- Objectivité dans le reporting au management et aux actionnaires
- Renforcement du rôle de la Finance dans l'organisation
- Pédagogie sur le terrain : coaching de prise de fonctions, formation des équipes permanentes, assistance au recrutement des équipes permanentes

#### LA CHARTE QUALITÉ D'OBJECTIF CASH

Notre Charte Qualité répond aux standards et aux exigences des entreprises clientes. Tous nos Directeurs Financiers Opérationnels & Managers de Transition ont adhéré à la Charte Qualité d'Objectif CASH. En la signant, ils s'engagent à respecter nos standards :

- Règles très strictes en matière de discrétion et de confidentialité,
- Ethique, déontologie, indépendance et prévention des conflits d'intérêts,
- Règles de comportement chez les clients au cours des missions (respect des personnes, disponibilité à 100% pour mener la mission à son terme, ...),
- Travail en binôme (surveillance et supervision des missions dans un processus normé, règle du contact minimum toutes les 48 heures),
- Application des procédures internes d'Objectif CASH. Ces procédures ont été élaborées grâce à l'expérience acquise sur le terrain : diagnostic opérationnel réalisé à deux Directeurs Financiers Opérationnels & Managers de Transition, contrôle technique et contrôle qualité effectués sur le terrain, réunions formelles avec le management du client au minimum tous les mois,
- Suivi des séminaires d'intégration et de formation continue élaborés par Objectif CASH.

## Nos clients

### FONDS D'INVESTISSEMENT



CEO 4 LBO

- Assistance à la Direction Financière ou à la Direction Générale
- Management de situations complexes ou exceptionnelles de la vie de l'entreprise

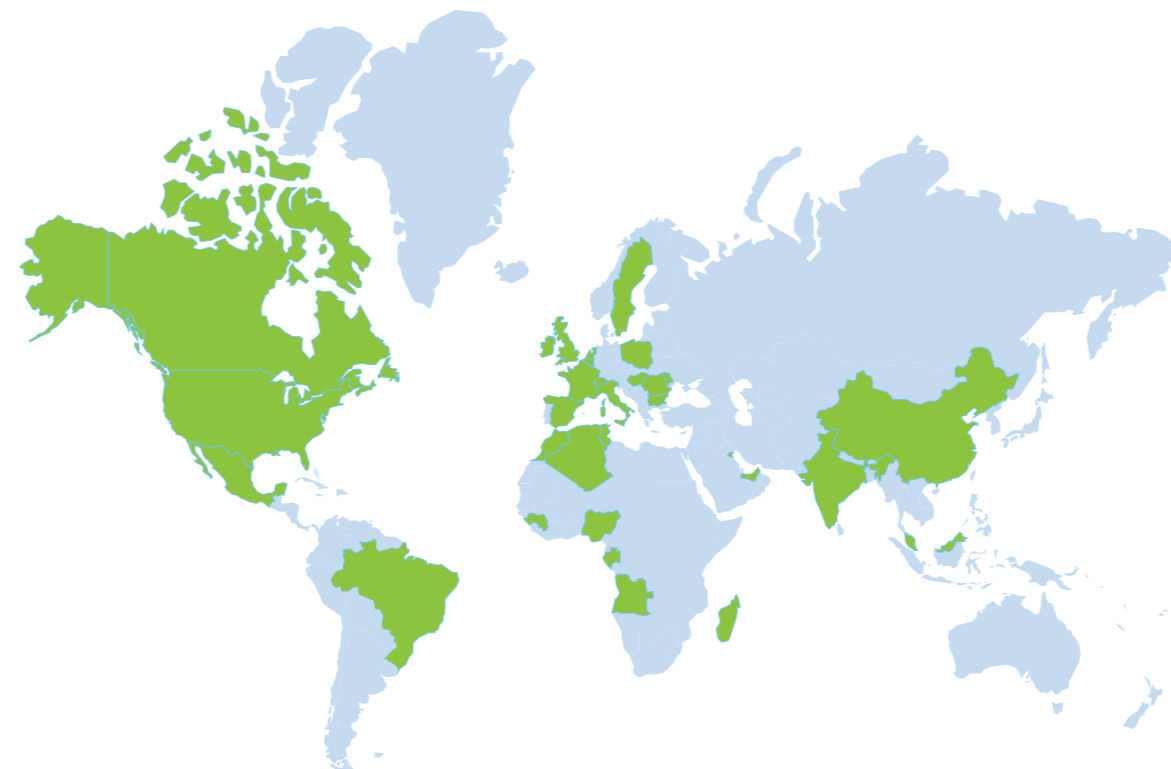
### GRANDS GROUPES INTERNATIONAUX



100% CEO

- Assistance à la Direction Financière ou à la Direction Générale
- Management de situations complexes ou exceptionnelles de la vie de l'entreprise

### PAYS OÙ NOS CLIENTS NOUS ONT DEMANDÉ D'INTERVENIR



11 bis, rue d'Aguesseau  
75008 PARIS - FRANCE  
métro Madeleine  
Tél : +33 (0)1 42 93 88 83  
[www.objective-cash.com](http://www.objective-cash.com)  
[contact@objective-cash.com](mailto:contact@objective-cash.com)

Membre Associé Association Française des Investisseurs en Capital  
 Profession Actionnaire

## Vous êtes actionnaires ?



Aux côtés des actionnaires  
pour la rentabilité financière  
de vos investissements



# Vous êtes actionnaires ?

Vous avez investi dans une entreprise et vous vous posez 4 questions essentielles :

**1** L'entreprise peut-elle rembourser sa dette ?  
Devrons-nous remettre de l'argent ?  
Si oui, pourquoi, combien et quand ?

**2** Avons-nous une vision claire de la performance de l'entreprise ?  
Les informations qui nous sont communiquées sont-elles fiables ?  
Doit-on remettre à plat le Business Plan ?

**3** Compte tenu des incohérences dans le reporting fourni par l'entreprise, les contrôles internes sont-ils suffisants ?  
Les procédures du groupe sont-elles appliquées ?  
N'y a-t-il pas un risque que des problèmes plus graves soient masqués ou non anticipés ?

**4** Pouvons-nous accélérer la rentabilité de nos investissements ?  
Quelles priorités d'actions mettre en place sur le terrain ?

# Aux côtés des actionnaires pour la rentabilité financière de vos investissements

SITUATIONS

EXEMPLES DE MISSIONS

LES COMPÉTENCES CLÉ  
REQUISES POUR LA MISSION

BÉNÉFICES POUR  
LES CLIENTS

## SITUATION 1 : Tension de trésorerie

- Elaboration puis mise à jour au fil de l'eau de la prévision de trésorerie
- Identification des leviers d'actions pour optimiser la trésorerie à court et moyen terme
- Opérations coup de poing sur les stocks et sur les comptes clients
- Mise en place de financements [augmentation de capital, Dailly, affacturage, ...]

- Capacité à qualifier, challenger et documenter les hypothèses qui sous-tendent les prévisions d'exploitation et de trésorerie
- Réactivité/Flexibilité : capacité à élaborer plusieurs scénarios
- Capacité à dialoguer avec les opérationnels, à alerter et à négocier
- Esprit de synthèse : aller à l'essentiel

- Mise sous contrôle de la trésorerie
- Optimisation du BFR et donc de la trésorerie
- Éviter ou retarder la dilution
- Continuité d'exploitation

## SITUATION 2 : Absence de vision claire sur les marges (les plus et les moins se compensent)

- Diagnostic opérationnel de la fonction Finance (hommes clé, équipes, comptabilité, contrôle de gestion, trésorerie, contrôle interne, systèmes d'information, credit management, ...) et des relations de la Direction Financière avec les Directions Opérationnelles, avec les banques, etc.
- Réconciliation entre les indicateurs physiques et financiers et analyse approfondie des marges par produits, par clients, réseaux de distribution, zones géographiques, équipes de vente, etc.
- Mise en place de plans de comptes analytiques, de budgets, de forecasts ou remise à plat du Business Plan
- Identification des foyers de pertes et des gisements d'opportunités
- Revue de l'adéquation des coûts de structure, proposition d'investissements ou de désinvestissements

- Maîtrise de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique
- Capacité à aller dans les détails et à dialoguer avec les opérationnels
- Connaissance pratique des systèmes d'information (ERP, décisionnel, etc.)

- Reporting opérationnel et financier renforcé et fiabilisé
- Sécurité dans l'annonce des chiffres
- Amélioration des performances de l'entreprise
- Amélioration de la productivité de la Direction Financière et des délais de production du reporting

## SITUATION 3 : Absence de reporting mensuel, reporting mensuel incomplet, suspicion de reporting erroné ou frauduleux

- Diagnostic opérationnel de la fonction Finance et des contrôles internes (évaluation des hommes clé, des équipes en charge de veiller au respect des normes de contrôle interne dans le service Finance et dans les Directions Opérationnelles, évaluation des procédures, des systèmes d'information, des normes de gestion, ...)
- Mise en place des procédures groupe ou adaptation des procédures groupe à la taille, à la situation ou au contexte de l'entreprise
- Accompagnement dans la phase de transformation et de formation des équipes permanentes aux procédures du groupe

- Capacité à rassurer et à dialoguer avec les opérationnels
- Capacité rédactionnelle et expérience pratique de SOX
- Aller à l'essentiel
- Connaissance pratique des systèmes d'information (ERP, décisionnel, etc.)
- Capacité à piloter des projets avec des équipes pluridisciplinaires

- Identification et chiffrage des risques
- Contrôles internes renforcés
- « Compliance » avec les normes du groupe
- Repositionnement de la Finance dans l'organisation

## SITUATION 4 : Sous performance et besoin d'accélération dans la mise en place effective du changement sur le terrain

- Diagnostic opérationnel de la fonction Finance, des contrôles internes et de l'état d'avancement des projets
- Assistance opérationnelle dans la mise en œuvre des plans d'actions : notamment mise sous contrôle de la DAF, de l'entreprise, de la trésorerie ou des systèmes d'information, rationalisation ou simplification des processus, plans d'économies, préparation de l'externalisation de processus ou d'activités, mise en place de centres de services partagés, etc.

- Expérience opérationnelle du management de la Direction Financière ou des services en interaction avec la Direction Financière (Administration des Ventes, Credit Management, DSI, RH, Logistique, etc.)
- Capacité à rassurer et à dialoguer avec les opérationnels
- Capacité d'adaptation et capacité à s'intégrer dans l'entreprise
- Capacité à faire équipe avec le Management en place
- Capacité à s'imposer rapidement et à entraîner son équipe
- Aller à l'essentiel et capacité à agir sans stress
- Connaissance pratique des systèmes d'information (ERP, décisionnel, etc.)

- Sécurité dans l'annonce des chiffres
- Simplification, rationalisation, homogénéisation, gains de productivité
- Gain de temps/Amélioration des délais de production des états financiers
- Amélioration des performances
- Gains financiers